

Мониторинг состояния работы по предупреждению коррупции в муниципальных организациях: нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений

| № п/п | Организационно-правовая форма и наименование организации | Штатная численность сотрудников (чел.) | Разработка и принятие антикоррупционной политики организации (плана противодействия коррупции) | Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации | Разработка и принятие актов, утверждающих положение о конфликте интересов и декларацию о конфликте интересов | Разработка и принятие актов, утверждающих порядок уведомления о конфликте интересов |
|-------|--|--|--|--|--|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| | Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 7» | 55 | <p>План мероприятий по противодействию коррупции на 2018-2019 уч.год в муниципальном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа № 7», утвержденный приказом директора № 91/01-08 от 31.08.2018 г.</p> <p>Приказ муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 7» «Об утверждении Плана мероприятий по</p> | <p>1) Положение о профессиональной этике педагогических работников муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 7», утвержденное приказом директора № 06 от 18.01.2016 г.;</p> <p>2) Кодекс этики служебного поведения работников муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная</p> | <p>1) Положение о конфликте интересов работников муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 7», утвержденное директором 29.08.2017 г.;</p> <p>Приказ муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 7» «Об утверждении</p> | <p>Приказ муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 7» «Об утверждении Порядка уведомления о конфликте интересов и декларации о конфликте интересов работников МБОУ СОШ № 7» от 15.04.2019 г № 38/01-08</p> |

| | | | | | | |
|--|--|--|--|---|--|--|
| | | | противодействию коррупции в МБОУ СОШ № 7» от 31.08.2018 г № 91/01-08 | школа № 7», утвержденный директором МБОУ СОШ № 7 18.01.2016 г | интересов и декларации о конфликте интересов работников МБОУ СОШ № 7» от 15.04.2019 г № 38/01-08 | |
|--|--|--|--|---|--|--|

| Разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства | Разработка и принятие актов, утверждающих порядок уведомления о склонении к коррупционным правонарушениям | Разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства | Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью организации, стандартной антикоррупционной оговорки | Введение антикоррупционных положений в трудовые договора работников (перечислить такие положения) | Иные правовые акты по указанному направлению |
|---|---|---|--|--|--|
| | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в муниципальном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа № 7», утвержденные директором МБОУ СОШ № 7 29.08.2017 г | 1) Положение информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядке рассмотрения таких сообщений в муниципальном общеобразовательном | Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в муниципальном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа № 7», утвержденные директором МБОУ СОШ № 7 29.08.2017 г | Приказ муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 7» «О введении в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью МБОУ СОШ № 7 стандартной антикоррупционной | Приказ муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 7» «О введении антикоррупционных положений в трудовые договора работников МБОУ СОШ № 7» от 15.04.2019 г №38/01-08 | 1)Положение об оказании материальной помощи работникам муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 7», утвержденное директором МБОУ СОШ № 7 15.01.2015 |

| | | | | | |
|--|--|--|--|--|---|
| | <p>учреждении «Средняя общеобразовательная школа № 7», утвержденное директором 29.08.2017 г.;</p> <p>Приказ муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 7» «Об утверждении Порядка уведомления о склонении к коррупционным правонарушениям работников МБОУ СОШ № 7» от 15.04.2019 г №380/01-08</p> | | <p>оговорки» от 15.04.2019 г №38/01-08</p> | | <p>г;</p> <p>2)Положение о комиссии по премированию и награждению работников образовательного учреждения», утвержденное директором МБОУ СОШ № 7 13.01.2015 г;</p> <p>2)Положение о порядке и условиях премирования и награждения педагогических работников и младшего обслуживающего персонала образовательного учреждения «, утвержденное директором МБОУ СОШ № 7 13.01.2015 г;</p> <p>3)Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений</p> |
|--|--|--|--|--|---|

| | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 7», утвержденное приказом директора МБОУ СОШ № 7 от 03.02.2016 г. № 15 |
|--|--|--|--|--|--|

Продолжение таблицы № 1

Мониторинг состояния работы по предупреждению коррупции в муниципальных организациях: введение специальных антикоррупционных процедур

| № п/п | Организационно-правовая форма и наименование организации | Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т.п.) | Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефона доверия и т.п.) | Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении личной заинтересованности и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов | Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций | Ежегодное заполнение декларации о конфликте интересов |
|-------|--|---|--|---|--|---|
|-------|--|---|--|---|--|---|

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---|--|---------------|---|---------------|---|---------------|
| | Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 7» | 29.08.2017 г. | - | 29.08.2017 г. | - | 29.08.2017 г. |

Продолжение таблицы № 2

| Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер | Ротация работников, занимающих должности, связанные с высоким коррупционным риском | Введение дополнительных мер по выявлению ситуаций возникновения (возможного возникновения) конфликта интересов | Назначение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений | Наличие комиссии по противодействию коррупции | Иные мероприятия по указанному направлению |
|--|---|--|---|--|--|
| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| ежегодно | 6 (директор, главный бухгалтер, заместители директора по УВР, ВР и АХЧ); из них 0 работников, в отношении | - | Приказ муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 7» «О назначении | Приказ муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 7» «О | |

| | | | | | |
|--|---------------------------|--|---|--|--|
| | которых проведена ротация | | ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений» от 15.04.2019 г №38/01-08 | создании комиссии по противодействию коррупции» от 15.04.2019 г №38/01-08 Количество заседаний: 2017 год–0 2018 год –1 2019 год –1 | |
|--|---------------------------|--|---|--|--|

Мониторинг состояния работы по предупреждению коррупции в муниципальных организациях: обучение и информирование работников, деловых партнеров, контрагентов

| № п/п | Организационно-правовая форма и наименование организации | Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации | Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции | Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур | Наличие механизмов контроля освоения полученных знаний по вопросам противодействия коррупции (тестирование, личная беседа и т.п.) |
|-------|--|--|--|---|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| | Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 7» | 55 | Количество проведенных обучающих мероприятий: 2017 год –1 2018 год –2 2019 год –1 | Количество работников, которым оказана консультативная помощь по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур: 2017 год –0 2018 год –0 2019 год –0 | Количество работников, прошедших процедуру контроля освоения полученных знаний по вопросам противодействия коррупции: 2017 год –0 2018 год –0 2019 год –0 |

| № п/п | Наличие на официальном сайте организации раздела «Противодействие коррупции» | Наличие на официальном сайте организации контактной информации («телефона горячей линии», формы обратной связи, адреса для направления письменных обращений, и пр.) для направления сообщений о фактах коррупции | Количество поступивших в организацию обращений и сообщений о фактах коррупции | Количество поступивших в организацию обращений и сообщений, факты коррупции, содержащиеся в которых, подтвердились | Наличие подраздела «Антикоррупционное просвещение граждан» на официальном сайте организации | Проведение иных мероприятий, направленных на информирование работников и третьих лиц о деятельности организации по противодействию коррупции |
|-------|--|--|---|--|---|---|
| 1 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| | https://7rezh.uralschool.ru | https://7rezh.uralschool.ru | 2017 год –0 2018 год –0 2019 год –0 | 2017 год –0 2018 год –0 2019 год –0 | + | 1)Оформление и обновление информационных стендов по правовой и антикоррупционной тематике; 2)Проведение родительских собраний по вопросам правового воспитания и законопослушного поведения учащихся; 3)Тематические классные часы по формированию антикоррупционного мировоззрения |

Мониторинг состояния работы по предупреждению коррупции в муниципальных организациях: обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики организации

| № п/п | Организационно-правовая форма и наименование организации | Осуществление регулярного проведения внутреннего аудита | Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам | Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета | Иные мероприятия по указанному направлению |
|-------|--|---|--|---|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| | Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 7» | ежегодно | | ежеквартально | |

Мониторинг состояния работы по предупреждению коррупции в муниципальных организациях: привлечение экспертов

| № п/п | Организационно-правовая форма и наименование организации | Периодическое проведение внешнего аудита (в случае наличия укажите периодичность проведения) | Привлечение внешних независимых экспертов при осуществлении оценки организации антикоррупционных мер | Иные мероприятия по указанному направлению |
|-------|--|--|--|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| | Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 7» | Ежегодно (уведомление Управления образования о конфликте интересов; предоставление в Управление образования Справки о доходах) | - | |

Мониторинг состояния работы по предупреждению коррупции в муниципальных организациях: обеспечение информационной открытости в части работы по противодействию коррупции (принцип публичности антикоррупционных процедур)

| № п/п | Организационно-правовая форма и наименование организации | Включение вопросов деятельности организации в сфере противодействия коррупции в годовой отчет (в случае наличия) | Размещение информации о деятельности организации в сфере противодействия коррупции на официальном сайте организации | Размещение обращения руководителя организации о нетерпимости коррупционных проявлений на сайте организации | Иные мероприятия по указанному направлению |
|-------|--|---|---|--|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 6 | |
| | Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 7» | не включено | https://7rezh.uralschool.ru | - | |

Мониторинг состояния работы по предупреждению коррупции в муниципальных организациях: технические средства, используемые при реализации мероприятий по противодействию коррупции

| № п/п | Организационно-правовая форма и наименование организации | Используются ли в организации специальные программные продукты, направленные на выявление возможного конфликта интересов <i>(если да, укажите какие)</i> | Используются ли в организации специальные программные продукты для проверки контрагентов <i>(если да, укажите какие)</i> | Иные программные продукты <i>(если да, укажите какие)</i> |
|-------|--|---|---|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| | Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 7» | - | - | - |

Мониторинг состояния работы по предупреждению коррупции в муниципальных организациях: прокурорский надзор за исполнением требований статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и судебная практика (2017–2019 годы)

| № п/п | Организационно-правовая форма и наименование организации | Количество проверок исполнения требований статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», проведенных органами прокуратуры <i>(приложить копии представлений, требований органов прокуратуры)</i> | Количество руководителей подведомственных организаций, привлеченных к ответственности по результатам проверок исполнения требований статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», проведенных органами прокуратуры <i>(приложить копии правовых актов о привлечении к ответственности)</i> | Количество работников, привлеченных к ответственности за несоблюдение установленных в организации мер по предупреждению коррупции <i>(приложить копии правовых актов о привлечении к ответственности)</i> | Количество случаев обжалования в судебном порядке мер ответственности, принятых в отношении руководителей и работников организаций <i>(приложить копии судебных решений)</i> |
|-------|--|--|---|--|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| | Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 7» | 2017 год –0 2018 год –0 2019 год –0 | 2017 год –0 2018 год –0 2019 год –0 | 2017 год –0 2018 год –0 2019 год –0 | 2017 год –0 2018 год –0 2019 год –0 |

Таблица № 9

Мониторинг состояния работы по предупреждению коррупции в муниципальных учреждениях: представление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лицами, замещающими должности руководителей муниципальных учреждений

| Год | Количество муниципальных учреждений | Количество лиц, замещающих должности руководителей муниципальных учреждений (далее – руководители учреждений), по состоянию на 30.04.2019 | Количество руководителей учреждений | | | | |
|------|-------------------------------------|---|--|---------------------------|--|--|--|
| | | | представивших сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за отчетный период (далее – сведения) | не представивших сведения | нарушивших срок представления сведений | недостоверно или неполно указавших сведения/из них уточнивших сведения | в отношении которых опубликованы сведения на официальном сайте органа местного самоуправления (муниципального образования) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 2017 | | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| 2018 | | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2019 | | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Продолжение таблицы № 9

| Количество проведенных проверок достоверности и полноты сведений, представленных руководителями учреждений | Количество руководителей учреждений, привлеченных к ответственности | | |
|--|---|--|---|
| | за непредставление сведений | за представление недостоверных или неполных сведений | за нарушение сроков представления сведений* |
| 9 | 10 | 11 | 12 |
| 1 | 0 | 0 | 0 |

* В пояснительной записке к таблице 9 приводятся данные о конкретных лицах, допустивших нарушения, допущенных ими нарушениях и принятых в отношении них мерах дисциплинарной ответственности.

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к таблице 9 в части привлечения к ответственности руководителей муниципальных учреждений за нарушение обязанности по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (2017–2019 годы)

| № п/п | Фамилия, имя, отчество руководителя муниципальных учреждений | Замещаемая должность, наименование муниципального учреждения | Выявленное по результатам проверки нарушение | Установленные причины нарушения | Принятые меры дисциплинарной ответственности | Реквизиты судебного решения в случае отмены судом мер дисциплинарной ответственности |
|-----------------|---|---|---|---------------------------------------|--|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 2017 год | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| 2018 год | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| 2019 год | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |

Мониторинг состояния работы по предупреждению коррупции в муниципальных организациях: проблемные вопросы и лучшие практики антикоррупционной работы

| № п/п | Организационно-правовая форма и наименование организации | Существуют ли проблемы в сфере противодействия коррупции в вашей организации <i>(если да, то какие)</i> | Имеются ли примеры положительного опыта в антикоррупционной работе в вашей организации <i>(приведите примеры)</i> |
|-------|--|--|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| | Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 7» | нет | - |